

UCHWAŁA NR 02/09/2026

Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. w sprawie przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2025, podjęta w Katowicach w dniu 27 sierpnia 2026 roku

Działając w oparciu o art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz obowiązującą w Spółce „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.”, Rada Nadzorcza postanawia:

- 1. przyjąć stanowiące załącznik do niniejszej uchwały sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2025;*
- 2. poddać przyjęte sprawozdanie o wynagrodzeniach ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;*
- 3. zwrócić się do Walnego Zgromadzenia Spółki o zaopiniowanie przyjętego przez Radę Nadzorczą sprawozdania o wynagrodzeniach.*

W głosowaniu jawnym uchwała zapadła jednogłośnie.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej podejmujących uchwałę:

Sebastian Durek

Bogdan Serwatka

Maciej Bałaziński

Jan Krzemiński

Katarzyna Knapik-Pacyga

Michał Hulbój

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A.
ZA ROK 2025

Spis treści

1. Podstawa prawna	3
2. Definicje	3
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	3
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	6
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	7
6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	7
7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej	9
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	10
9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	10
11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.....	10
12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach	10

1. Podstawa prawna

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2025 sporządzono działając na podstawie przepisów Rozdziału 4a Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 592), a w szczególności art. 90g oraz w oparciu o pkt. IV Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjętej w wersji obecnie obowiązującej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 20 stycznia 2022 r.

2. Definicje

W niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przyjęto następujące definicje:

Spółka, Remak – Remak-Energomontaż S.A.

Zarząd – Zarząd Remak-Energomontaż S.A.

Członek Zarządu – Członek Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

Członek Rady Nadzorczej – Członek Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.

Walne Zgromadzenie – Walne Zgromadzenie Remak-Energomontaż S.A.

Polityka Wynagrodzeń – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjęta w wersji obecnie obowiązującej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 20 stycznia 2022 r.

Ustawa o ofercie - Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.)

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

3.1. Skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2025:

Skład Zarządu Spółki w 2025 roku:	
1.	Aleksander Umiński (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
2.	Tomasz Kopiec (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
3.	Sławomir Sieradzki (od 01.01.2025 do 07.02.2025)

Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku:	
1.	Sebastian Durek (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
2.	Maciej Bałaziński (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
3.	Jan Krzemiński (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
4.	Michał Hullbój (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
5.	Katarzyna Knapik-Pacyga (od 01.01.2025 do 31.12.2025)
6.	Bogdan Serwatka (od 01.01.2025 do 31.12.2025)

3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w roku 2025 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2025 (w PLN)					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Aleksander Umiński	504.000,00	240.000,00	299.000,00	15.312,19	1.058.312,19
Tomasz Kopiec	360.000,00	180.00,00	100.00,00	1.334,80	641.334,80
Sławomir Sieradzki	37.499,94	38.674,56	0,00	2.942,80	79.119,30

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2025					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Aleksander Umiński	47,62%	22,68%	28,25%	1,45%	100,0%
Tomasz Kopiec	56,13%	28,07%	15,59%	0,21%	100,0%
Sławomir Sieradzki	47,40%	48,88%	0,00%	3,72%	100,0%

3.3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2025 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków ¹ Rady Nadzorczej w roku 2025 (w PLN)					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	102.586,20	0,00	0,00	15.949,95	118.536,15
Bogdan Serwatka	102.586,20	0,00	0,00	0,00	102.586,20
Maciej Bałaziński	102.586,20	0,00	0,00	1.538,76	104.124,96
Jan Krzemiński	102.586,20	0,00	0,00	0,00	102.586,20
Michał Hulbój	102.586,20	0,00	0,00	0,00	102.586,20
Katarzyna Knapik-Pacyga	48.000,00	0,00	0,00	0,00	48.000,00

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2025					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	86,54%	0,00%	0,00%	13,46%	100,0%
Bogdan Serwatka	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,0%
Maciej Bałaziński	98,52%	0,00%	0,00%	1,48%	100,0%
Jan Krzemiński	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,0%
Michał Hulbój	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,0%
Katarzyna Knapik-Pacyga	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,0%

¹ Dysproporcje pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych Członków Rady Nadzorczej wynikają z następujących okoliczności:

- 1) zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia określającą wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, Członkom Rady Nadzorczej będącym jednocześnie pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje miesięczne wynagrodzenie określone kwotowo, natomiast Członkom Rady Nadzorczej niebędącym pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 2) wystąpienia innych świadczeń dla części Członków Rady Nadzorczej w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej oraz objęcia systemem PPK.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

4.1. Zgodność z przyjętą Polityką Wynagrodzeń

Wypłacone w roku 2025 poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wynagrodzenie spełniało wymogi obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń poprzez wypłatę wynagrodzeń w wysokości, jak i w formie w niej dopuszczalnej.

Zgodnie z pkt. III Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie przyznawane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałych składników wynagrodzenia, wypłacanych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej comiesięcznie w stałej wysokości, ustalonej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń:

- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umowy o pracę jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki i wynika z łączącej danego Członka Zarządu ze Spółką umowy o pracę.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji ustalana jest w drodze uchwały przez Walne Zgromadzenie Spółki.
- Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej mogą być objęci funkcjonującym w Spółce programem dodatkowej opieki medycznej, jak też ubezpieczeniem szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej.

Wynagrodzenie przysługujące Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie obejmuje zmiennych składników wynagrodzenia, opartych na określonych kryteriach i uzależnionych od osiągnięcia przez daną osobę określonych wyników lub oceny efektów pracy.

Gdy sprawozdanie finansowe Spółki za dany rok obrotowy wykaże zysk netto, Członkom Zarządu może zostać przyznana, w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą, premia uznaniowa w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 8% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. Nie przewiduje się premii dla Członków Rady Nadzorczej. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, z tytułu pełnionych przez nich w Spółce funkcji, nie przysługują od Spółki inne niż wyszczególnione powyżej świadczenia pieniężne lub niepieniężne.

Wypłacone w roku 2025 poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie było zgodne z powyższymi zasadami wynikającymi z Polityki Wynagrodzeń.

4.2. Wpływ na długoterminowe wyniki Spółki

Polityka Wynagrodzeń przyjęta przez Spółkę przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników, a także przyjętej strategii biznesowej poprzez ustanowienie jednolitych zasad wynagradzania osób zajmujących w Spółce stanowiska, które cechuje najwyższy poziom decyzyjności oraz odpowiedzialności za funkcjonowanie Spółki. Dzięki przyjęciu Polityki Wynagrodzeń został stworzony spójny, przejrzysty, a ponadto zaakceptowany przez osoby bezpośrednio zainteresowane wynikiem gospodarczym i finansowym Spółki, system wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w trakcie pełnienia funkcji kierowniczych, ponadto jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków

Członków Zarządu. Ta sama zasada dotyczy wynagrodzenia pełniących funkcje nadzorcze Członków Rady Nadzorczej.

Transparentne i jawne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pozwalają w pełni skoncentrować działania Spółki, jej pracowników, jak również osób zarządzających i nadzorujących, na merytorycznej działalności Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej. Poza tym przyjęta przez Spółkę Polityka Wynagrodzeń pozwala na zaangażowanie kadr umożliwiających realizację polityki Spółki oraz jej zamierzeń w zakresie rozwoju i osiągniętych wyników finansowych.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku 2025, zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń, Członkom Zarządu przyznane zostały w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą premie uznaniowe w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 8% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. O wysokości premii uznaniowej przyznanej poszczególnym Członkom Zarządu zdecydowała, po przeprowadzeniu konsultacji z Prezesem Zarządu Spółki i przy uwzględnieniu oceny działań poszczególnych Członków Zarządu w danym roku, Rada Nadzorcza Spółki w stosownej uchwale.

6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

W tabelach poniżej przedstawiono dane za lata 2021-2025 (w PLN).

	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk netto Spółki	9.453.796,81	2.407.732,77	5.392.315,30	4.993.165,45	-10.761.169,14
<i>Zmiana wartościowa</i>	-6.777.856,46	-7.046.064,04	2.984.582,53	-399.149,85	-15.754.334,59
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce osób niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	8.169,29	9.168,88	9.608,01	9.767,19	10.309,53
<i>Zmiana wartościowa</i>	1.512,90	999,59	439,13	159,18	542,34

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki (dane w PLN):

	2021	2022	2023	2024	2025
Stanisław Kalarus pełnił funkcję do dnia 31.01.2021	249.469,10	-	-	-	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-249.469,10	-	-	-

Aleksander Umiński	612.533,33	718.996,92	645.177,20	909.931,01	1.058.312,19
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	106.463,59	-73.819,72	264.753,81	148.381,18
Jacek Sadowski pełni funkcję od dnia 01.07.2019 do 21.12.2023	572.309,30	588.675,70	472.194,20	-	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	16.366,40	-116.481,50	-472.194,20	-
Marcin Garlej pełni funkcję od dnia 01.02.2020 do 31.07.2022	553.994,02	439.262,66	-	-	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-114.731,36	-439.262,66	-	-
Sławomir Chomiuk pełni funkcję od dnia 10.06.2022 do 29.08.2024	-	307.287,40	451.085,20	449.621,68	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	307.287,40	143.797,80	-1.463,52	-449.621,68
Sławomir Sieradzki pełni funkcję od dnia 21.12.2023 do 07.02.2025	-	-	10.609,50	491.084,72	79.117,3
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-	10.609,50	480.475,22	-411.967,42
Tomasz Kopiec pełni funkcję od dnia 16.05.2024	-	-	-	426.864,08	641.334,80
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-	-	426.864,08	214.470,72

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki (dane w PLN):

	2021 ²	2022	2023	2024	2025
Sebastian Durek	75.679,92	87.203,77	95.259,00	107.117,13	118.536,15
<i>Zmiana wartościowa</i>	11.267,40	11.523,85	8.055,23	11.858,13	11.419,02
Bogdan Serwatka	63.304,33	73.646,25	83.590,08	93.211,32	102.586,20
<i>Zmiana wartościowa</i>	-1.108,19	10.341,92	9.943,83	9.621,24	9.374,88
Maciej Bałaziński	64.253,88	74.750,92	84.843,96	94.609,44	104.124,96
<i>Zmiana wartościowa</i>	-158,64	10.497,04	10.093,04	9.765,48	9.515,52

² W związku z twierdzeniem jednego z akcjonariuszy Spółki, iż mandaty wymienionych w tabeli członków Rady Nadzorczej wygasły w dniu 7 grudnia 2021 r., a osoby tam wskazane nie pełniły funkcji członków Rady Nadzorczej do dnia 5 stycznia 2022 r., pomimo iż Spółka oraz członkowie Rady Nadzorczej nie podzielają takiego stanowiska, celem uniknięcia jakichkolwiek potencjalnych zarzutów w stosunku do Spółki, członkowie Rady Nadzorczej Spółki zrezygnowali z pobrania wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji za okres od 7 grudnia 2021 roku do 5 stycznia 2022 roku do czasu przesądzenia tej kwestii przez sąd.

Agnieszka Raczevska-Bieleń pełniła funkcję do dnia 18.06.2024	44.774,19	54.017,24	83.590,08	43.239,70	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	-3.225,81	9.243,05	29.572,84	-40.350,38	-43.239,70
Jan Krzemiński	63.304,33	73.646,25	83.590,08	93.211,32	102.586,20
<i>Zmiana wartościowa</i>	-1.108,19	10.341,92	9.943,83	9.621,24	9.374,88
Stanisław Kalarus pełnił funkcję do dnia 28.11.2022	49.371,75	-	-	-	-
<i>Zmiana wartościowa</i>	49.371,75	-49.371,75	-	-	-
Michał Hulbój	-	-	-	49.971,62	102.586,20
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-	-	49.971,62	52.614,58
Katarzyna Knapik-Pacyga	-	-	-	25.733,33	48.000,00
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-	-	25.733,33	22.266,67

7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej

W latach 2021-2025 wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości otrzymywali wyłącznie niżej wymienieni Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej (dane w PLN):

	2021	2022	2023	2024	2025
Członek Zarządu Aleksander Umiński	129.238,00	130.000,00	-	246.400,00	36.000,00
Członek Zarządu Sławomir Chomiuk	-	14.000,00	24.000,00	-	-
Członek Rady Nadzorczej Agnieszka Raczevska-Bieleń	195.689,35	170.574,29	-	-	-
Członek Rady Nadzorczej Sebastian Durek	7.200,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00	6.000,00
Członek Rady Nadzorczej Katarzyna Knapik-Pacyga	-	-	-	112.945,07	206.422,92

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W roku 2025 Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano, ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku 2025 Członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki nie korzystali z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. W Spółce nie przewiduje się takiej możliwości, ani też zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku 2025 nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa w rozumieniu art. 90f Ustawy o ofercie.

11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.

W roku 2025 w skład wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne, ani niepieniężnych przyznane na rzecz ich osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest konstrukcyjnie tożsame ze Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2024, które zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 grudnia 2025 r.