

Bogdanka, 2 października 2026 r.

**Walne Zgromadzenie
Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.**

**WNIOSEK W SPRAWIE
PRZYJĘCIA POLITYKI RÓWNOWAGI PŁCI
W ORGANACH LUBELSKIEGO WĘGLA „BOGDANKA” S.A.**

Zarząd Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. (dalej: LW „Bogdanka” S.A.), działając na podstawie art. 90gd ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w zw. z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania - zwraca się do Walnego Zgromadzenia Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. z wnioskiem o podjęcie **uchwały w sprawie przyjęcia Polityki równowagi płci w organach Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.** - której projekt stanowi załącznik do niniejszego wniosku.

UZASADNIENIE

Projekt „Polityki równowagi płci w organach Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.” (zwanej dalej: Polityką) został opracowany w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, implementującej Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków („Dyrektywa Women on Boards”).

Celem Polityki jest ustanowienie w Spółce spójnych i transparentnych zasad służących osiągnięciu i utrzymaniu odpowiedniej reprezentacji obu płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej, przy zachowaniu zasady wyboru kandydatów w oparciu o ich kwalifikacje, wiedzę, doświadczenie zawodowe i kompetencje wymagane do pełnienia danej funkcji.

Rozwiązania przewidziane w Polityce mają zapewnić realizację obowiązków wynikających z przepisów prawa w zakresie równowagi płci, przy jednoczesnym zachowaniu nadrzędnego znaczenia kryteriów merytorycznych w procesach doboru osób na stanowiska w organach Spółki.

Przyjęcie Polityki stanowi również element dalszego wzmacniania standardów ładu korporacyjnego, różnorodności oraz równego traktowania w Spółce oraz służy zapewnieniu zgodności zasad funkcjonowania organów Spółki z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami Unii Europejskiej dotyczącymi równowagi płci w organach spółek giełdowych.

Mając powyższe na uwadze, Zarząd Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. wnosi o podjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwały w sprawie przyjęcia „Polityki równowagi płci w organach Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.” w przedłożonym brzmieniu.

Załącznik: projekt *Polityki równowagi płci w organach Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.*